

The logo for Simon Fraser University, featuring the letters 'SFU' in white on a dark red rectangular background.

SFU

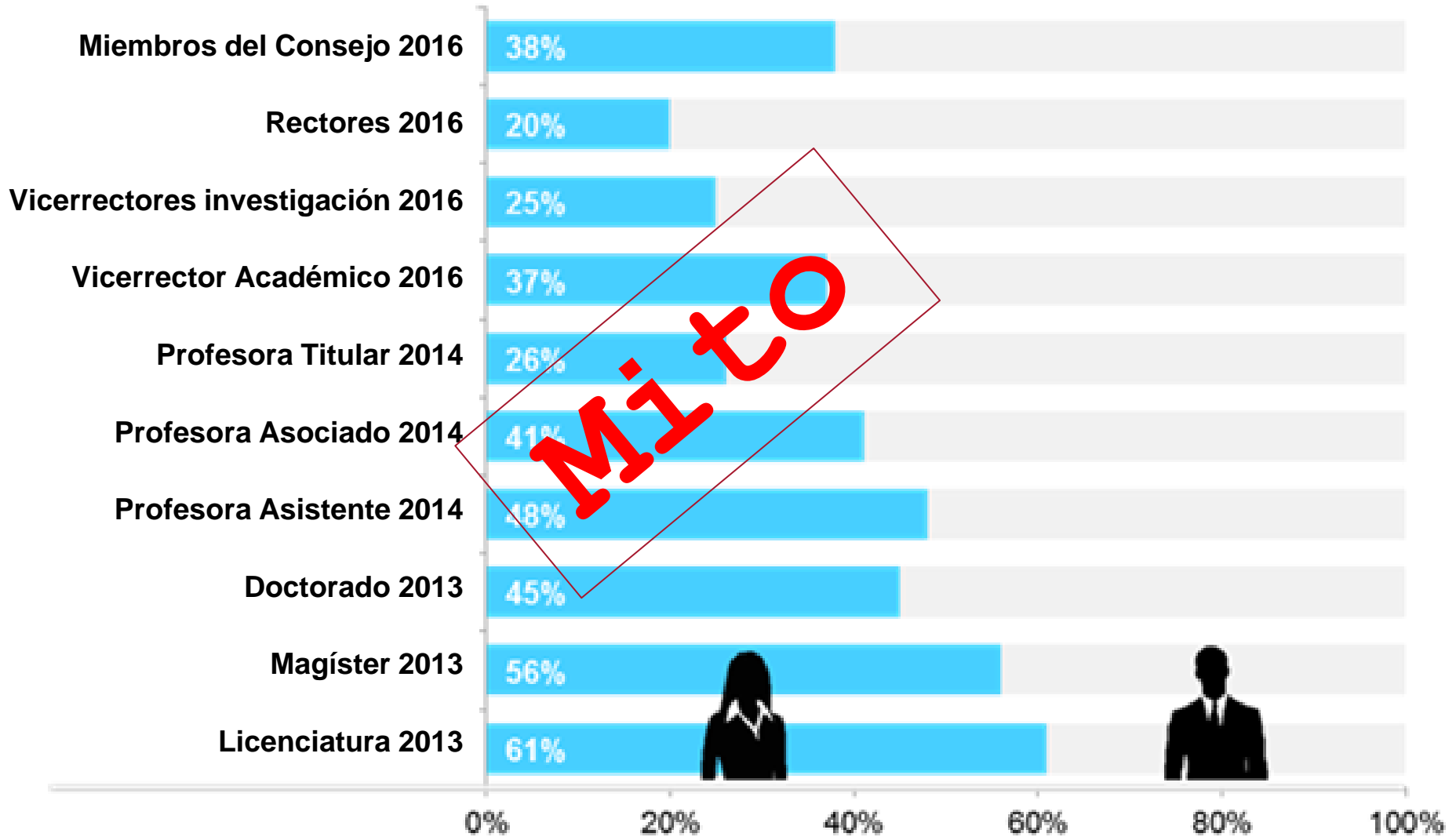
SIMON FRASER UNIVERSITY  
ENGAGING THE WORLD

A photograph of a modern building with a distinctive facade of vertical wooden slats. The building is on the right side of the frame. In the background, there are mountains under a clear blue sky. A paved walkway leads towards the building, and a few people can be seen in the distance.

# Transformaciones en las estructuras de poder en las instituciones de educación Superior: mito o realidad

Joy L. Johnson, PhD, FCAHS  
Vicerrectora de Investigación e Internacional  
Universidad de Simon Fraser, Canadá

# Porcentaje de mujeres en universidades canadienses



# ¿Estamos progresando?

**1996** El 18% de los rectores de las universidades canadienses eran mujeres.

**2016** El 23% de los rectores de las universidades canadienses son mujeres

**NO**

Aún existen muchas universidades canadienses que nunca han tenido una mujer rector.

## ¿Existe voluntad de cambio?

*Los comentarios en un artículo periodístico, publicado en el 2016, el cual propone que haya más mujeres líderes en el mundo académico, sugiere que existe resistencia.*

*“Se necesitan más mujeres líderes en las universidades canadienses...¿Por qué? Yo argumentaría que actualmente las universidades están siendo manejadas muy bien. Por lo que a mi respecta, no necesitamos más mujeres líderes.”*

## Algunos acontecimientos positivos...

- En Canadá se está reconociendo que las universidades deben ser líderes en el cambio social en lugar de seguir manteniendo las desigualdades.
- *Universities Canada* ha convertido en un asunto prioritario la cuestión de la posición de las mujeres en posiciones de liderazgo.
- Hay mujeres sobresalientes como líderes académicos que están demostrando las habilidades que aportan a sus posiciones.

## Cambios culturales: Hacia el liderazgo trans-personal

*Las líderes trans-personales operan más allá del ego y al mismo tiempo continúan su aprendizaje y desarrollo personal.*

*Son éticas, radicales y auténticas, a la vez que emocionalmente inteligentes y conscientes de las necesidades de sus semejantes.*

# Fortaleciendo el liderazgo: Construyendo la fuente de mujeres líderes

- Establecer objetivos basados en datos sólidos.
- Crear las políticas adecuadas que posibiliten que el talento esté presente en el ambiente laboral.
- Desarrollar políticas del Desarrollo Organizacional (DO) que reconozcan las diferencias en los requisitos entre los géneros.
- Construir una cultura que reconozca y estimule el aprovechamiento de las diferencias que las mujeres pueden aportar al pensamiento estratégico y al desempeño.